

Ed.	<b>01</b>
Rev.	<b>05</b>
Data:	<b>31/03/17</b>

# POLITICA AMBIENTALE E DELLA SICUREZZA

REVISIONE	DESCRIZIONE DELLA REVISIONE	DATA
0	<i>PRIMA EDIZIONE</i>	<i>27/06/07</i>
1	<i>INSERIMENTO OBIETTIVO CERTIFICAZIONE</i>	<i>07/04/08</i>
2	<i>MODIFICHE POLITICA AMBIENTALE E INSERIMENTO POLITICA DELLA SICUREZZA</i>	<i>16/11/08</i>
3	<i>INSERIMENTO MANTENIMENTO CERTIFICAZIONE</i>	<i>30/03/09</i>
4	<i>REVISIONE GENERALE</i>	<i>04/06/12</i>
5	<i>REVISIONE GENERALE</i>	<i>31/03/17</i>
6		
7		
8		
9		

CONTROLLO DEL DOCUMENTO		
REDATTO DA:	<b>RSGI</b>	FIRMA:
VERIFICATO DA:	<b>DT</b>	FIRMA:
APPROVATO DA:	<b>AU</b>	FIRMA:

 <p><b>ECOS srl</b> 50021 Barberino Val d'Elsa (FI) Via Pisana 47 Tel. +39 055 8078094  Fax. +39 055 8078393 Capitale Sociale € 100.000,00 Cod. Fisc. 00756180527  Partita Iva 04424560482 - Iscr. Reg. Imprese FI 62961 - REA FI 0424784  E-mail: info@ecos-italia.it - www.ecos-italia.it</p>	<b>MANUALE DEL SISTEMA  DI  GESTIONE INTEGRATO  ALLEGATO 01</b>		Ed.	<b>01</b>
	Rev.	<b>05</b>		
	Data:	<b>31/03/17</b>		

## POLITICA AMBIENTALE di ECOS s.r.l.

La Direzione dello stabilimento ECOS srl di Barberino Val d'Elsa ritiene che la gestione ambientale sia elemento fondamentale della propria struttura aziendale.

La ECOS srl crede pertanto che lo sviluppo delle proprie attività debba essere sostenibile e compatibile con l'ambiente che ospita e che possa creare opportunità mantenendo un giusto equilibrio tra responsabilità ambientale ed economica.

A tale fine si impegna a perseguire un ragionevole costante miglioramento dell'efficienza ambientale attraverso l'analisi sistematica degli effetti ambientali delle proprie attività e la definizione di obiettivi di miglioramento. In base ai risultati di tale studio sono definiti gli obiettivi e programmi di miglioramento, pianificati gli interventi e riesaminate le prestazioni.

La ECOS srl considera il Sistema di Gestione Ambientale lo strumento fondamentale per definire e conseguire tali obiettivi e sostenere questa scelta strategica ed operativa.

La ECOS srl si impegna a gestire le problematiche ambientali basandosi sui seguenti principi:

- ✓ operare nel pieno rispetto delle leggi e normative vigenti in materia ambientale applicabili alle attività aziendali;
- ✓ promuovere tra i dipendenti di ogni livello un senso di responsabilità verso l'ambiente;
- ✓ valutare e controllare gli effetti dell'attività in corso sull'ambiente;
- ✓ valutare in anticipo i potenziali effetti sull'ambiente di tutte le nuove attività, di tutti i nuovi prodotti e processi;
- ✓ adottare le disposizioni necessarie per ridurre ogni impatto ambientale negativo generato dalle attività svolte;
- ✓ rendersi disponibile al dialogo con la comunità del territorio dove opera, mettendo a disposizione del pubblico le informazioni necessarie a comprendere gli effetti ambientali delle attività dell'impresa e ad instaurare un proficuo rapporto di collaborazione con gli Enti;
- ✓ predisporre misure per garantire che gli appaltatori o fornitori di beni e/o servizi che lavorano nello stabilimento e per conto di ECOS srl applichino norme ambientali in accordo con quelle dell'impresa;
- ✓ mantenimento della certificazione del Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma ISO 14001;
- ✓ mantenimento della registrazione del proprio sito secondo il regolamento CE N° 1221/2009 EMAS;

La ECOS srl di Barberino Val d'Elsa si impegna a fornire le risorse umane, le competenze specialistiche, le tecnologie e le risorse finanziarie necessarie all'attuazione, al controllo e alla verifica del Sistema di Gestione Ambientale.

La gestione ambientale per ECOS srl significa:

- impegno nel ridurre l'impatto derivante dalle emissioni in atmosfera;
- impegno nel ricercare e favorire, dove possibile, operazioni di recupero rispetto a quelle di smaltimento finale nella gestione dei rifiuti trattati all'interno del proprio impianto;
- controllo e dove possibile riduzione della produzione di emissioni inquinanti verso il suolo;
- controllo e dove possibile riduzione dei consumi di risorse energetiche;
- promozione della responsabilità dei dipendenti di ogni livello verso la protezione dell'ambiente;
- formazione, informazione ed addestramento del personale operante nel sito nei confronti delle problematiche ambientali riguardanti la propria attività;
- sensibilizzare i propri interlocutori sull'importanza della tutela ambientale, includendo i principi di base come parte dell'assolvimento dei doveri di ciascuno di essi;
- osservare ogni regolamento pubblico e la normativa sull'ambiente e la sicurezza applicabile ai propri servizi, processi e rifiuti;
- fissare obiettivi e traguardi in merito, e valutare periodicamente il raggiungimento degli stessi e l'efficacia del sistema in una logica di miglioramento continuo;
- creare un tipo di comunicazione aperta favorendo il dialogo con le parti interessate, compresi i propri dipendenti e la collettività anche attraverso la diffusione del presente documento;
- fornire risorse adeguate umane, economiche e tecnologiche per garantire il raggiungimento dei suddetti obiettivi.

L'impegno sopra descritto è diffuso a tutto il personale ed è disponibile al pubblico.

Data 04/06/2012

l'Amministratore Unico

 <small>ECOS Srl 50021 Barberino Val D'elsa (FI) Via Pisana 47 Tel. +39 055 8078094  Fax. +39 055 8078393 Capitale Sociale € 100.000,00 Cod. Fisc. 00756180527  Partita Iva 04424560482 - Iscr. Reg. Imprese FI 62961 - REA FI 0424784  E-mail: info@ecos-italia.it - www.ecos-italia.it</small>	<b>MANUALE DEL SISTEMA  DI  GESTIONE INTEGRATO  ALLEGATO 01</b>		Ed.	<b>01</b>
	Rev.			<b>05</b>
	Data:			<b>31/03/17</b>

## POLITICA SULLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

È politica della Ecos impegnarsi nel realizzare e mantenere un ambiente di lavoro, sicuro, sano e produttivo per tutti i suoi dipendenti.

In questa prospettiva l'Ecos si propone di:

- garantire il rispetto e la conformità alle norme europee, nazionali e locali, in riferimento alla qualità del servizio erogato, alla tutela del diritto del lavoro, alla tutela dell'igiene e alla sicurezza dei lavoratori e quelle tecniche specifiche di ogni servizio fornito;
- pianificare ed organizzare le proprie attività con la logica dell'orientamento al Cliente, in modo da soddisfare le loro necessità;
- sviluppare programmi che consentano il miglioramento continuo dell'efficienza e dell'efficacia dei propri processi e servizi, valutando con attenzione anche le proposte di miglioramento provenienti dal personale a tutti i livelli dell'organizzazione;
- valutare le performance del proprio Sistema di Gestione, per la verifica del raggiungimento degli obiettivi stabiliti;
- utilizzare adeguati strumenti di controllo e sistemi di monitoraggio sui principali aspetti di sicurezza generati dalle proprie attività;
- tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, anche con adeguato controllo sanitario;
- far fronte con rapidità, efficacia e diligenza ad emergenze o incidenti che potessero verificarsi nel corso delle sue operazioni;
- garantire e sviluppare la capacità e la professionalità del proprio personale, attraverso programmi specifici di formazione, addestramento, anche riguardo la conformità ai requisiti di sicurezza definiti;
- aumentare il coinvolgimento e la sensibilizzazione del proprio personale in materia di sicurezza, anche attraverso i Rappresentanti dei Lavoratori, per favorire un approccio più consapevole alle attività che si svolgono all'interno dell'organizzazione;
- confrontarsi con altre società ed enti del settore per monitorare e migliorare il proprio standard di servizio;
- collaborare con la pubblica autorità e con la popolazione, attivando canali di informazione/comunicazione, instaurando un clima di trasparenza riguardo le proprie attività;
- sensibilizzare al massimo i propri dipendenti e le parti interessate che operano per l'azienda, circa ruolo e responsabilità nel campo della sicurezza.
- investire nell'eliminazione dei pericoli alla fonte, sostituendo ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o lo è meno;
- garantire l'efficacia di eventuali risposte a situazioni di emergenza interna o esterna;
- sensibilizzare i propri collaboratori per stimolare in loro un comportamento responsabile;
- sviluppare il coordinamento con i propri fornitori, per ottenere un livello di gestione della sicurezza conforme al grado raggiunto all'interno dell'organizzazione.

L'Ecos che per sua natura riconosce nella persona e nel suo rispetto il fulcro della propria attività, riconosce che l'uso improprio di alcool droghe ed altre sostanze simili da parte dei dipendenti, condizionano negativamente il loro lavoro e possono avere conseguenze dannose sulla sicurezza, efficienza e produttività dell'intera azienda.

A tal scopo si invita il personale che ritenga di essere dipendente da tali sostanze o che ne faccia comunque un uso eccessivo, di cercare un consiglio medico e seguire appropriato trattamento terapeutico. In tal senso è a disposizione degli interessati che su base esclusivamente volontaria e strettamente riservata, il medico competente per qualsiasi informazione ed anche una attiva collaborazione ai fini di un più efficace recupero, assicurando tutte le garanzie previste dalla vigente normativa e nel più assoluto rispetto della dignità della persona.

E' politica della Ecos condurre le proprie attività operando in maniera tale da salvaguardare l'incolumità dei propri dipendenti, dei terzi coinvolti nelle sue operazioni, dei clienti e del pubblico.

L'azienda continuerà a fare ogni sforzo per prevenire tutti gli incidenti, infortuni e malattie professionali, attraverso l'attiva partecipazione di ogni dipendente.

L'azienda si impegna a fare sforzi continui per identificare ed eliminare o tenere sotto controllo le situazioni di rischio connesse con le sue attività in una logica di miglioramento continuo.

Data

l'Amministratore Unico